
創新與技術策略 (Innovation and Technology Strategy)

上課時間：星期一 14:20-17:10

上課地點：台積館，R120

上課對象：科管所碩士生

授課教師：洪世章，schung@mx.nthu.edu.tw；<http://mx.nthu.edu.tw/~schung/>

課程助教：王蕙雯，yiwen.wang0107@gmail.com

一、課程說明

- 本課程涵蓋三個主要的內容與目的：首先，傳授創新與技術策略所需了解的抽象化學理與系統性知識。其次，藉由實務案例的討論與解析，訓練同學們思考、提問與溝通的能力。最後，訓練同學們團隊合作的精神與默契，以及對產業實務與管理理論關聯性的瞭解。

二、指定用書

- 洪世章，2016，創新六策。台北：聯經。
- 洪世章，2021，打造創新路徑：改變世界的台灣科技產業。台北：聯經。

三、參考教材

- 《人文社會 AI 導論》(第一集至第十集@youtube)
- 洪世章，2011，「推薦序：美好的星巴克體驗」。《勇往直前：我如何拯救星巴克》(Onward: How Starbucks fought for its life without losing its soul)，Howard Schultz、Joanne Gordon 著，譚家瑜、葉有聲譯。台北：聯經。頁 10-13。
- 洪世章，2013，「推薦序：專氣至柔，能如嬰兒乎」。《全面革新：企業必須拋棄舊的思維與做法，才能再創下一波榮景》(The reinventors: How extraordinary companies pursue radical continuous change)，Jason Jennings 著，劉道捷譯。台北：商周。頁 10-12。
- 洪世章，2015，「推薦序：駕馭企業，邁向成功」。《跟著 NASA 學創新：太空總署教你解決企業最棘手難題 17 堂必修課》(Innovation the NASA way: Harnessing the power of your organization for breakthrough success)，Rod Pyle 著，蔡耀騰譯。台北：寶鼎。頁 8-10。
- 洪世章，2018，「推薦序：雲中誰寄錦書來」。《向 50 位頂尖管理大師學領導》(Dear CEO: 50 personal letters from the world's leading business thinkers)，Thinkers50 著，黃佳瑜譯。台北：聯經。頁 9-12。
- 洪世章，2019，「推薦序：但見包藏無限意」。《冰山在融化：在逆境中成功變革的關鍵智慧》(出版十週年暢銷萬本新版)(Our iceberg is melting: Changing and succeeding under any conditions)，John Kotter、Holger Rathgeber 著，王諶茹譯。台北：聯經。頁 7-9。
- 洪世章，2020，「推薦序：一種相思，兩處閒愁」。《技術、管理與社會》(Technology, Management, and Society)，Peter Drucker 著，白裕承譯。台北：博雅。頁 31-39。
- 洪世章，2020，「運用創新六策，打造你的數位轉型全攻略」，HBR 導師講座，https://www.hbrtaiwan.com/article_content_AR0009967.html。

四、教學方式

- 學理講授，實務分享、個案討論。
- 班上分成 5 組，進行分組報告與個案討論。
- 全班設立一個 Line 群組，每次上完課後，每個人都必須在上面發表一則上課心得。有任何問題，也可在上面跟老師提問、交流。

五、成績考核

- 課堂參與 30%，分組個案討論 30%，期中考 20%、期末報告 20%

六、教學進度

週	日期	學理 (14:20-15:40)	演講/報告 (16:00-17:10)
1	2/19	導論	科技的人文性@Youtube ¹
2	2/26	什麼是策略？	
3	3/4	創業	Group 1, 2
4	3/11	創新	Group 3, 4
5	3/18	能力	Group 5, 1
6	3/25	定位	Group 2, 3
7	4/1	簡則 ²	Group 4, 5
8	4/8	期中報告 ³	
9	4/15	談判	演講：陳盈宏
10	4/22	整合	演講：王政豐
11	4/29	開放	演講：薛夙芳
12	5/6	停課 (參加一場孫運璿科技講座) ⁴	
13	5/13	領導	演講：林育安
14	5/20	數位轉型	演講：陳昇祐
15	5/27	賦名	演講：施志賢
16	6/3	期末考/報告	

教授簡介：洪世章，現任國立清華大學科技管理研究所清華講座教授。他是台灣管理學者投入國際期刊發表的先驅，於國內發展了策略實踐學派，同時也帶領學者們一同發揚了質性與個案研究的領域。曾任國立清華大學科技管理研究所所長、科技管理學院副院長、EMBA/MBA 在職專班執行長、國科會管理一學門召集人、台灣組織與管理學會理事長、國際科技管理學會年會大會主席、科技部人文及社會科學研究發展司司長。曾獲無數研究獎項的肯定，包括：清華大學新進人員研究獎、國科會吳大猷先生紀念獎、管理學報論文獎、管理評論論文獎、聯電經營管理論文獎傑出獎、國科會傑出研究獎、中山學術著作獎、孫運璿學術獎。

¹ 自行觀看：<https://www.youtube.com/watch?v=ttcPEJR8K3U>。

² 課前先觀看以下視頻：<https://youtu.be/eA0zNA2GiXw>。

³ 看完《打造創新路徑》，撰寫一份 3,000 字的心得報告 (可以善用 AI/ChatGPT 協助完成)。

⁴ 需要撰寫 1,000 字心得。

分組報告（一）：

- Hannah, D. P., & Eisenhardt, K. M. 2018. How firms navigate cooperation and competition in nascent ecosystems. *Strategic Management Journal*, 39(12): 3163-3192.
- Park, S., Piezunka, H., & Dahlander, L. 2023. Coevolutionary lock-in in external search. *Academy of Management Journal*. Forthcoming.
- Shi, X., Liang, X., & Ansari, S. 2023. Bricks Without Straw: Overcoming Resource Limitations to Architect Ecosystem Leadership. *Academy of Management Journal*. Forthcoming.
- Soublière, J. F., & Lockwood, C. 2022. Achieving cultural resonance: Four strategies toward rallying support for entrepreneurial endeavors. *Strategic Management Journal*, 43(8): 1499-1527.
- Uzunca, B. 2018. A competence-based view of industry evolution: The impact of submarket convergence on incumbent – entrant dynamics. *Academy of Management Journal*, 61(2): 738-768.

分組報告（二）：

AI/ChatGPT 如何協助進行研究？

自行發想主題及內容，包括但不限於：學術研究、資料分析、文獻整理等。