

National Tsing Hua University
College of Technology Management
Course Syllabus

科號 Course Number	11220QF 444400	學分 Credit	3	人數限制 Size of Limit	30
中文名稱 Course Title	金融業的人才管理				
英文名稱 Course English Title	Talent Management in the Financial Institutions				
任課教師 Instructor	徐正宗				
教師聯絡方式 Contact Information	0939-062682 (james.hsu1953@gmail.com)				
上課時間 Time	周五 13:00-15:30	上課教室 Room	台積 204		
先修科目 Prerequisite(s)	無				
本課程對應之學習目標與核心能力 Aligned Learning Goals and Learning Objectives					
此科目對應之系所課程規畫所欲培養之核心能力 Core capability to be cultivated by this course					權重 (百分比) Percentage
以堅實理論為基礎，理解財金體系運作機制，應用財金分析技術，實際解決財金問題。 To understand the mechanism of the finance system through solid theoretical foundation and to apply quantitative financial analysis to solve real-world financial issues.					
具備厚實財金基礎知識，包括財務管理與公司理財、衍生性商品訂價與風險管理 To learn the knowledge of financial management, corporate finance, financial derivatives, and risk management.					
具備創新管理，開發新領域的能力 To acquire the ability to innovate, integrate, and develop new research areas.					20%
培養跨領域工作的能力 To develop the ability to work across different disciplines.					40%
具備團隊合作的精神，有效溝通的能力，以及人文素養與國際觀。 To develop teamwork spirit, to acquire the ability to communicate effectively, and to have broad knowledge across humanities, social science and natural science with international perspective.					40%
課程目標 Course Objectives					
1. 本課程將協助同學在未畢業前能了解目前國內金融業(外商銀行與本國銀行)在 人力資源管理 (員工的招募、甄選、培育、任用、留任及淘汰等議題)及 人才管理 (菁英人才與儲備幹部 MA 等培育)兩議題的實務簡介。					
2. 人數限制：30人。					
3. 選課資格：排除大一學生(限本校大二以上學生及研究生)。					
課程說明 Course Description					

National Tsing Hua University
College of Technology Management
Course Syllabus

1. 本課程目的為讓學生於畢業前,了解國內外商與本國金融業的人力資源管理及人才管理實務,對學生未來畢業後有意進入金融業者,提供各項實務參考訊息. 課程分3部分:
 - Part 1: 如何與成功有約分享
 - Part 2: 金融業人力資源管理概述
 - Part 3: 金融業人才管理概述
2. 本課程為 112-1 的“**金融業的組織架構與設計及管理實務**”之延續課程. 上學期討論傳統與現代金融業的組織架構與設計的概念,以及認識企業基本的管理原則等. 下學期112-2開的課題定為“**金融機構的人才管理**”. 課程規劃將著重於下列實務操作.
 - **選**：招募與甄選(Recruitment and Selection)、目標選才(Target Selection)
 - **用**：企業輪調(Rotation)、職能管理(Competency)等
 - **育**：培訓與發展(Training & Development)
 - **留**：留才的財務性與非財務性工具(Retention Tools)
 - **汰**：離汰原則(Termination/Dismissal Procedures)
3. 暫定於4月中旬參訪**將來銀行**.
4. 課程細節詳見教學進度欄.
5. 本課程無涉及AI使用.

指定用書 Textbooks

無 (課程階段結束,講師提供 powerpoint 電子檔).

參考書籍 References

無

教學方式 Teaching Approach

講師講授、心得簡報、影片欣賞、案例分析、金融機構參訪或金融專業座談分享等.

評分標準 Grading

- 期中考：無
- 期末考：筆試(問答題)
- 每堂點名，不克準時出席時，一定得於上課前預先請假(含可能遲到或早退)。**請假不須理由, 不須證明文件**,只要透過本班 line 群組(開學前會用 email 通知)登錄告知即可。未於上課前預先請假而未準時出/離席或未出席者,將酌予扣分。扣分標準如下:
 - 未於上課前預先請假而遲到或早退：一次-5 分。
 - 未於上課前預先請假而未出席者(即曠課):一次-10 分。
- 學期全勤：總成績+5 分。
- 認識同學大挑戰活動：過關同學,總成績+5 分。
- 課中參與程度：依上課發言依主動發言次數計點換分(加期末考總分)。

教學進度 Course Schedule

National Tsing Hua University
College of Technology Management
Course Syllabus

進度/周	課程單元	課程內容	時間/小時
1. 2/23	金融業的人才管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 課程內容簡介 ● 授課講師與助教自我介紹 ● 課堂紀律說明 	3
2. 3/1	停課	梅竹賽	
3. 3/8	金融業的人才管理	學生自我介紹	3
4. 3/15	金融業的人才管理	如何與成功有約(一)	3
5. 3/22	金融業的人才管理	如何與成功有約(二)	3
6. 3/29	金融業的人才管理	金融業人力資源管理概述(一)	
7. 4/5	放假	清明節	
8. 4/12	金融業的人才管理	金融業人力資源管理概述(二)	3
9. 4/19	參訪	暫定參訪將來銀行	3
10. 4/26	金融業的人才管理	金融業人力資源管理概述(三)	3
11. 5/3	金融業的人才管理	金融業人力資源管理概述(四)	3
12. 5/10	金融業的人才管理	金融業人力資源管理概述(五)	3
13. 5/17	金融業的人才管理	金融業人才管理概述 (一)	3
14. 5/24	金融業的人才管理	金融業人才管理概述(二)	3
15. 5/31	金融業的人才管理	金融業人才管理概述(三)	3
16. 6/7	金融業的人才管理	金融業人才管理概述(四)	3
17. 6/14	金融業的人才管理	金融業人才管理概述(五)	3
18. 6/21	期末考		3
課程相關連接 Course Related Links			
無			