

課程資訊 (Course Information)					
科號 Course Number	11220KPC 363500	學分 Credit	3	人數限制 Size of Limit	
中文名稱 Course Title	人力資源實務個案研究				
英文名稱 Course English Title	Human Resources Practice Case Study				
任課教師 Instructor	柯全恒、李秉懿				
上課時間 Time	週二 5-7 節 (T5-T7)	上課教室 Room	南大		
開課年級	3、4	先修課程	無		
課程概述 (約 120 字)					
<p>為了讓同學們能更了解人力資源相關理論的實際應用，本課程專注於人力資源管理各個層面的產業應用實務與案例研討，透過教師的人力資源實務教導，與同學們針對實際案例的團體研討，以期掌握理論與實務的結合，並提升對企業人資實際運作的認識。</p>					
中文暨英文關鍵字 (Keywords)					
招募(Recruiting), 訓練(Training), 薪酬(Compensation), 績效(Performance), 員工關係(Employee Relationship)					
課程大綱 (Syllabus)					
<p>一、課程說明(Course Description)</p> <p>本課程目的在協助同學從實務案例角度深入瞭解人力資源相關理論與實務的結合。讓同學未來實際有機會從事人力資源或相關工作時能有效縮小學用落差，因此本課程除了透過教師的人資實務講授外，更強調產業實務人資案例的研討，以期強化同學的理論轉化、實務操作、案例分析與溝通表達等各項能力。</p>					
<p>二、指定用書(Text Books)</p> <p>1. 戴國良(2020)。人力資源管理：企業實務導向與本土個案實例 (初版)。臺北市：五南。</p>					
<p>三、參考書籍(References)</p> <p>1. 房美玉,蔡維奇,林文政,黃同圳,劉念琪,王群孝,葉穎蓉,陳春希,陸洛,鄭晉昌,胡昌亞,李誠(2020)。人力資源管理的 12 堂課 (全新內容經典珍藏版，初版)。臺北市：天下文化。</p> <p>2. 哈佛商業評論案例、天下、遠見、商周、經理人、Cheers 等雜誌文章內容及網路相關資料。</p>					
<p>四、教學方式(Teaching Method)</p> <p>1. 課程講授(50%)：講授法、討論法</p> <p>2. 案例研討(30%)：個案分析、個案研討</p> <p>3. 團體報告(20%)：資料收集與簡報</p>					

五、教學進度(Syllabus)

週次	日期	課程主題	備註
1	2024/2/20	人力資源管理實務概論	李秉懿
2	2024/2/27	人力資源部門的主要業務與職責	李秉懿
3	2024/3/5	人才招募與法令實務	李秉懿
4	2024/3/12	人才甄選與任用實務	李秉懿
5	2024/3/19	工作分析與人力規劃實務	李秉懿
6	2024/3/26	教育訓練實務	李秉懿
7	2024/4/2	人才管理與發展實務	李秉懿
8	2024/4/9	職能為基礎的人力資源管理	李秉懿
9	2024/4/16	期中考週	
10	2024/4/23	員工晉升、輪調、外派與離職實務	柯全恒
11	2024/4/30	人力派遣、外勞與臨時人力實務	柯全恒
12	2024/5/7	績效與目標管理實務	柯全恒
13	2024/5/14	組織學習與創新	柯全恒
14	2024/5/21	企業員工關係實務	柯全恒
15	2024/5/28	激勵理論與企業薪酬福利實務	柯全恒
16	2024/6/4	全球標竿企業人力資源管理案例	柯全恒
17	2024/6/11	台灣標竿企業人力資源管理案例	柯全恒
18	2024/6/18	期末考	

六、成績考核(Evaluation)

1. 上課參與(40%)：課堂活動出席與參與 40%
2. 表現評量(30%)：團體案例報告 30%
3. 紙筆評量(30%)：期末考 30%

七、敘明學生使用 AI 的規則(Indicate which of the following options you use to manage student use of the AI)

◆有條件開放

基於透明與負責任的原則，本課程鼓勵學生利用 AI 進行協作或互學，以提升本門課產出品質。根據本校公布之「大學教育場域 AI 協作、共學與素養培養指引」，本門課程採取有條件開放，說明如下

- 學生須於課堂作業或報告中的「標題頁註腳」或「引用文獻後」簡要說明如何使用生成式 AI 進行議題發想、文句潤飾或結構參考等使用方式。若經查核使用卻無在作業或報告中標明，教師、學校或相關單位有權重新針對作業或報告重新評分或不予計分。
- 本門課授課教材或學習資料若有引用自生成式 AI，教師也將在投影片或口頭標注。
- 修讀本課程之學生於選課時視為同意以上倫理聲明。

八、可連結之網頁位址