

*本課綱內容為暫定, 將視授課情形適時微調。

清華大學人文社會學院學士班
112 學年度第 2 學期 11220HSS 347700– 2024 年春天

勞動、就業與性別 Work, employment and gender

李韶芬

上課時間：星期二下午 15h30-18h20

教室：人社 C507

Office hour：請預約（人社院 C606）

Tel：03-5715131ext. 42824

E-mail: sflee@mx.nthu.edu.tw

本課助教：張芸瑄 (Dory) : dory940025@gapp.nthu.edu.tw

一、課程簡介

「勞動」與「性別」為社會學研究提供了豐饒的土壤。這一個針對大學部同學規劃的入門課，將以「勞動」與「就業」為經，「性別」為緯，來探究這兩個核心議題交織出的，我們所生存的世界樣貌，並養成同學在這兩個社會學分支領域的基本素養。

馬克思與涂爾幹指出勞動分工打造了社會階層秩序，左右權力與利益的分配，勞動是為組成社會的根本要素。然而，遲至 1970 年代性別研究興起之前，社會科學研究對於勞動的興趣侷限於工業化的男性勞動世界，女性勞動者的影跡不是被化約在「勞動者」的總稱之下，即是被視而不見。然而，性別研究與女性主義思潮指出，不僅性別的劃分與階層化（「性別階級」）是建構勞動的基本要素，勞動過程與職業地位同時鞏固了性別與其他社會關係（如：種族、階級）在各種社會空間佔據的權力位置。有鑒於當代的勞動型態與問題日益複雜，這門課特別將一般認知的工作區分為勞動社會學與就業(或「工作」)社會學來探究。在這裡「勞動」指涉具體的經驗面向，如：勞動過程、勞動條件、勞動權力關係樣態等議題；「就業」涵蓋了勞動衍生的經濟、法律、統計及社會意涵，如：勞動市場結構、勞動契約、就業型態、勞動地位……等等，決

定了個體在社會佔據的位置。希冀透過這個區分讓我們更能明辨當代勞動世界的變遷與複雜性：性別與勞動、就業的問題意識如何鑲嵌？其鑲嵌的形式如何影響了勞動世界裡的分工、合作、爭議、衝突，甚至於斷裂？

在本課程中，性別不僅作為社會建構與意識型態，同時是一種互動的關係過程（「性別社會關係」）以及權力關係。性別的透鏡打破勞動由有酬職業形式來定義，返觀家庭的私領域；家庭、勞動市場、企業、組織則是再製權力與社會不平等的場域。這堂勞動/就業社會學與性別社會學的入門課，針對學科內重要的基本議題與理論概念，分三個部分授課：

第一部分：探討勞動 (work/labor) 基本議題與性別的關係。

第二部分：探討就業/工作 (employment) 和職業 (profession) 基本議題與性別的關係。

第三部分：探討當代重要的勞動與就業問題，關注勞動者的主觀經驗，個人與集體、結構 / 行動(者) 之間的關係。

二、課程要求 & 評核標準

要求	評分	說明
課堂分組 導讀、 出席、 課堂參與	20%	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 3人為一組輪流於上課時擔任導讀報告，介紹該週指定導讀文本（導讀為當週閱讀文本的第一篇）內容重點，並提出心得及問題，進行時間30分鐘（含提問、討論。） ◆ 導讀者請於上課前一晚上傳1~2頁書面導讀摘要，以與老師與同學分享。導讀ppt並於課後上傳平台，由助教開分享。 ◆ 課堂間請同學提出問題、積極參與討論。 ◆ 導讀分工於第一週當日確認。
閱讀筆記	30%	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 請選擇其中6週，按指定文本其中任一篇仔細撰寫課前閱讀筆記，包含文本所提出的核心議題或問題意識、分析、您個人的心得與疑問，2頁為限。 ◆ 6篇閱讀文本中須至少閱讀2篇英文文本。 ◆ 請於上課前一日13h前上傳教學平台。 ◆ 請注意筆記不接受課後補交！ ◆ 檔名格式請統一：勞就性W1閱讀筆記_學號_姓名（週次請見課綱）
專題報告	50%	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 研究實作練習：以3人為一組，運用上課探討的議題、理論概念，針對一個職業或工作，或議題，進行觀察與訪談，或問題解決方案，撰寫成果作為期末報告。

	<p>期中報告</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於期中報告一週前繳交研究計畫，3~4 頁。 2. 期中口頭報告分享，並互相評論或給予建議。 <p>期末報告</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. 最後兩週輪流分組上台報告。（上台報告 3 天前繳交書面報告，至少 10 頁。） 4. 期末報告成績依修訂後書面報告最終版計分。 <p>*檔名格式請統一：勞就性期中（末）報告_A組_題目</p>
--	---

學生使用 AI 的規則

根據本校公布之「大學教育場域 AI 協作、共學與素養培養指引」，本門課程採取「有條件開放」，以透明、負責的原則使用各種人工智慧產品。規範說明如下：

1. 學生可於課堂作業或報告中的「標題頁註腳」或「引用文獻後」簡要說明如何使用生成式 AI 進行議題發想、文句潤飾或結構參考等使用方式。
2. 在本課程的「閱讀筆記」、「分組專題報告」中，學生不得使用生成式 AI 工具撰寫作業。若經查核使用卻無在作業或報告中標明，教師、學校或相關單位有權重新針對作業或報告重新評分或不予計分。
3. 本門課授課教材或學習資料若有引用自生成式 AI，教師也將在投影片或口頭標注。
4. 修讀本課程之學生於選課時視為同意以上倫理聲明。

課程綜合參考：

- ◆ 謝國雄，2008 從援引、運用、推新到挑戰—台灣勞動研究回顧，1973-2005，謝國雄(編)，《群學爭鳴：台灣社會學發展史，1945-2005》，群學出版社，pp. 243-319
 - ◆ 張晉芬，2013 《勞動社會學》，政大出版社。
 - ◆ 張晉芬，2018 性別與勞動，黃淑玲、游美惠(編)，《性別向度與台灣社會(三版)》，巨流。pp. 193-209
 - ◆ 藍佩嘉，2008 性別社會學在台灣，理論與回顧，謝國雄(編)，《群學爭鳴：台灣社會學發展史，1945-2005》，群學出版社。pp. 73-129
- ◆ 負責當週導讀者，請導讀「指定閱讀」之**第一篇文本**。
 - ◆ 撰寫閱讀筆記者，自指定閱讀文本中擇任一篇撰寫。

三、課程規劃

W1 (2/20) 導論、自我介紹、分組

W2 (2/27) 【勞動、就業、生產、再生產勞動】

指定閱讀☞

Katrine Marçal, 2016 誰替亞當斯密做晚飯：從女性觀點出發，找到全球經濟困境的解答，商周出版, Ch1-10, p1~168

Hartmann, H. I., 1979 The Unhappy Marriage of Marxism and Feminism: Towards a more Progressive Union. *Capital & Class*, 3(2), pp.1-33. 馬克思主義和女性主義不快樂的婚姻：導向更進步的結合，《女性主義經典》，女書, pp. 323-338

→ →→ 延伸閱讀

恩格斯，《家庭、私有制和國家的起源》，人民出版社，2018，Ch1~2 史前各文化階段、家庭。pp.20-90

張晉芬，2013 第三章-被忽視的勞動，《勞動社會學》，政大出版社。pp.55-81.

黃淑玲，2019 第二章 烏托邦的追尋與失落——烏托邦社會主義女性主義 / 馬克思主義女性主義，《女性主義理論與流變》，pp.87-133

上野千鶴子，1997 父權體制與資本主義—馬克思主義與女性主義(劉靜貞、洪金珠譯)，時報。Ch1~5, pp.9-85。

W3 (3/5) 【勞動性別分工】

指定閱讀☞

West, Candace & Zimmerman, Don H., 1987 "Doing Gender." *Gender and Society* 1, no. 2, pp.125-51.

李悅瑞、柯志明，1994 小型企業的經營與性別分工—以五分埔成衣業社區為案例的分析，《台灣社會研究季刊》，17，pp.41-82.

→ →→ 延伸閱讀

張晉芬，2013 第九章-婆婆媽媽的大事：家事與照護勞動，《勞動社會學》，政大出版社。pp.217-240.

W4 (3/12) 歡喜做，甘願受？【勞動過程控制與勞動體制】

指定閱讀☞

潘毅，2011 中國女工：新興打工者主体的形成，北京：九州出版社。導言~Ch3, p1-108

Burawoy, Michael, 1979 *Manufacturing Consent: Changes in the Labor Process under Monopoly Capitalism*, The university of Chicago Presse. 林宗弘等譯，2005，製造甘願：壟斷資本主義勞動過程的歷史變遷，群學。Ch4~6, pp.179-264.

→ →→ 延伸閱讀

Lee, Ching Kwan, 1998 *Gender and the South China Miracle : Two Worlds of Factory Women*, Berkeley : University of California Press.

謝國雄，1997 第四章-做件意識.計件制與台灣勞動者主體性之形塑，《純勞動：台灣勞動體制諸論》，中央研究院社會學研究所籌備處。pp.105-145.

彭昉，2007 計時趕工的霸權體制：對華南一家加工出口台資廠的勞動體制研究。《台灣社會學》第 14 期，pp.51-100.

W5 (3/19) 【互動服務勞動】、【情緒勞動】

指定閱讀☺

Hochschild, R., 2012(1983) *The managed heart : Commercialization of human feeling*. Berkeley : University of California Press. 徐瑞珠譯，1992，《情緒管理的探索》，桂冠。Ch6-8, pp.115-228

Leidner, Robin, 1991 *Serving Hamburgers and Selling Insurance: Gender, Work, and Identity in Interactive Service Jobs*, *Gender and Society*, vol. 5, no., pp. 154-177

→ →→ 延伸閱讀

Leidner, Robin, 1993 *Fast Food, Fast Talk: Service Work and the Routinization of Everyday Life*. Berkley: University of California Press. 中譯：速食之王-麥當勞精神，絲路出版社，1995

Hochschild, R., 1979 Emotion Work, Feeling Rules, and Social Structure, *American Journal of Sociology*, vol. 85, n° 3, pp. 551-575.

W6 (3/26) 【性工作】、【身體化勞動】

指定閱讀☺

陳美華，2006，「公開的勞務，私人的性與身體：在性工作中協商性與工作的女人」，《台灣社會學》(TSSCI)，第 11 期，頁 1-55

陳美華，2007，「『從娼』作為生存策略——家庭、性別化的勞動市場與權力遊戲」，《女學學誌》，第 24 期，頁 47-101

→ →→ 延伸閱讀

- 張晉芬、陳美華《工作的身體性：服務與文化產業的性別與勞動展演》，巨流。
- 陳美華，2008，「不可告人的秘密？：一個關於性工作研究中的性、性別與知識生產的反思」，《台灣社會研究季刊》（TSSCI），第 71 期，頁 1-39。
- 陳美華，2019，〈美髮作為身體工作：從苦勞到美感協商的身體化勞動〉，收於張晉芬、陳美華主編《工作的身體性：服務與文化產業的性別與勞動展演》，頁 283-328，台北：巨流圖書公司。
- 陳伯偉、王宏仁，2019. Ch9 - 男男按摩的身體工作：親密關係的劃界與跨界，in 張晉芬、陳美華《工作的身體性：服務與文化產業的性別與勞動展演》，巨流。pp375-416
- 藍佩嘉，1998 銷售女體，女體勞動：百貨專櫃化妝品女銷售員的身體勞動，《台灣社會學研究》，2, pp.47-81
- 姚惠耀、陳佩妤（2023）。性工作與空間政治。婦研縱橫，(118)，38-43。

W7 (4/2) 【性別化工作】：「女人的工作」、「男人的工作」、性別氣質

指定閱讀☺

- 魏明毅，2016，靜寂工人：碼頭的日與夜, p35-140, p.183-218
- 彭滄雯、林依依、葉靜宜，2009，女性在陽剛職場內的樣板處境：以海巡與消防單位為例，《東吳政治學報》，27 卷 4 期，pp. 115 – 170

→ →→ 延伸閱讀

- Rosabeth Moss Kanter, 2008 公司男女(Men and Women of the Corporation), 群學出版。CH 3-5, pp 83-182
- 徐宗國，2016〈認出、認同與應用男性身份：男護士在女人行業中的工作策略〉。《應用心理研究》第 65 期：頁 129-196。
- Acker, Joan, 1990, Hierarchies, jobs, bodies: a theory of gendered organizations, Gender & Society, 4,2, pp.139-58.
- 徐宗國，2001 拓邊照顧工作：男護士在女人工作世界中得其所，在《台灣社會學刊》，26，pp.163-209.
- Simpson, Ruth, 2009 Men in caring occupations : doing gender differently, New York, Palgrave Macmillan.
- 張晉芬
2013 第 11 章-工作收入與性別差異，《勞動社會學》，政大出版社，pp.269-294.
2014 「平平都是人」，女人就是賺得少，王宏仁(編)，《巷仔口社會學》，大家，pp. 156-163.

2017 性別平等了嗎？男性和女性受僱者薪資差距解析，李宗榮、林宗弘(編)，
《未竟的奇蹟：轉型中的台灣經濟與社會》，中央研究院社會學研究所。
pp. 159-187.

W8 (4/9) 【專業】的性別

指定閱讀☞

Stevens, H el ene, 2009 The professional fate of woman engineers in the computer sciences: Unexpected reversals, *Sociologie du travail*, vol. 51, Supplement 1, pp.15-33.

成令方，2002 性別、醫師專業和個人選擇：台灣與中國女醫師的教育與職業選擇，1930-1950。女學學誌：婦女與性別研究，(14)，1-43。

→ →→ 延伸閱讀

Pruvost, Genevi eve, 2009 A profession in process : The atypical rise of women to the high rank of Police “Commissaire” in France, *Sociologie du travail*, p. 34-48.

W9 (4/16) 期中報告&互評

W10 (4/23) 工作中的權力關係：【職場性騷擾】（就業歧視、職場霸凌）

專題演講

主題：#MeToo，真的改變台灣職場了嗎？

講者：林秀怡（性別運動倡議者。講師。性騷擾申訴調查委員。台灣友性創心協會監事）

講者介紹：

<https://sites.google.com/view/linshiouyi?fbclid=IwAR2uzO3MHQrTW-ndxkSx5tdYTyZI-DKF2EnLVYPMs1q5EQKK7MYeLYIXCnM>

2023年5月，台灣掀起遲來的#Metoo潮，直指職場、校園中的權力與權勢關係濫用，讓性騷擾受害人在過程中不敢伸張或受到二次傷害。

立法院也在7月底，快速修正性騷擾三法，加強對職場中雇主責任的要求，強化對權勢性騷擾的處罰。

但，這一切真的就能完全解決台灣的性騷擾問題嗎？或者只是亡羊補牢的政策宣示而已？

從職場實務案例，一起來了解性騷擾議題在台灣職場現況，共同思索後#Metoo時代，對於台灣職場的影響與改變可能

大綱:

- 1.你真的認識職場性騷擾嗎?
- 2.遇到職場性騷擾，如何主張權益?
- 2.#Metoo 對於台灣職場有哪些制度性的改變? 是好還是壞?
- 3.後#Metoo 時代，職場人際互動如何可能?

指定閱讀 ☞

1. 林秀怡，台灣職場性騷擾：說出「我們不要這樣算了好不好」之前，你需要的底氣 端傳媒 2023/07/07

<https://reurl.cc/QeOvx2>

2.陳昭如、黃長玲，遲來的#MeToo 受害者公信力，正義能隨之而到嗎？
報導者 2023/07/21

<https://www.twreporter.org/a/opinion-sexual-harassment-belated-me-too-wave>

3.性別工作平等法 / 全國法規資料庫

<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=N0030014>

→ → → 延伸閱讀

張晉芬，2018〈為何無法消除敵意工作環境？分析醫院內處理性騷擾事件的權力運作〉，《社會科學論叢》，第12卷第2期，pp. 1-42.

Hearn, Jeff & Pauline Wendy Parkin, 2001 “Recognition: From Sexual Harassment, Bullying and Physical Violence to Organization Violations.” in Gender, Sexuality and Violence in Organizations: The Unspoken Forces of Organization Violations, London: Sage. pp. 47-74.

MacKinnon, Catharine A., 1993 Sexual Harassment of working，性騷擾與性別歧視：職業女性困境剖析 (賴慈芸、雷文政、李金梅譯)，時報文化。Ch3, Ch6, pp.47-88 ;191-275.

Wilson, Fiona; Thompson, Paul, 2001 Sexual Harassment as an Exercise of Power, Gender, Work & Organization. Jan2001, Vol. 8 Issue 1, pp. 61-83.

W11 (4/30) 我的未來不是夢 (?) 職業流動 【玻璃天花板】

指定閱讀 ☞

Acker, Joan, 2009 From glass ceiling to inequality regimes, *Sociologie du travail*, vol 51, n° 2, pp. 199-217

芬

2002 找回文化：勞動市場中制度與結構的性別化過程 (研究紀要)，《台灣社會學刊》，29：97-125.

→ →→ 延伸閱讀

Guillaume, Cécile & Pochic, Sophie, 2009 What Would You Sacrifice? Access to Top Management and the Work-life Balance, *Gender, work and Organization*, vol. 16, n°1, pp14-36.

林文蘭, 2013, 打出機會：原住民成為棒球選手的社會流動和訓練體制，《台灣社會研究季刊》第 90 期，pp.43-114.

Willis, Paul E., 1981, *Learning to Labor*. Columbia University Press. (秘舒、凌旻華譯, 學做工: 勞工子弟何以接繼父業? 麥田)

W12 (5/7) 說好的小確幸呢? 【家庭與工作兼顧】、照顧勞動

指定閱讀☞

Claudia Goldin, 事業還是家庭? 女性追求平等的百年旅程 (顏進宇、顏超凡譯), 中信出版集團。Ch1 無法命名的新問題~Ch6 無聲的革命

Cinzia Arruzza, Tithi Bhattacharya, and Nancy Fraser 為了 99% 民眾的女性主義, 星語者文化, 2023, pp.1-77 (Feminism for the 99%: A Manifesto 清大圖書館有線上版)

平心亮, 2019 我是兒子, 我來照顧: 28 位兒子照顧者的真實案例, 長照路上最深刻的故事, 台灣商務 (薛寧心譯), Ch1~4.

→ →→ 延伸閱讀

Arlie Hochschild, Anne Machung, 1989, *The Second Shift: Working Parents and the Revolution at Home*. Viking. 張正霖譯, 2017, 第二輪班: 那些性別革命尚未完成的事, 群學。

趙南柱, 2018 82 年生的金智英漫遊者, 文化出版 (尹嘉玄譯)

Anne-Marie Slaughter, 2016 *Unfinished Business: Women Men Work Family*, 中譯: 未竟之業. 為何我們無法兼顧所有, 譯者: 張國儀, 悅知文化.

伊慶春, 簡文吟, 2001 已婚婦女的持續就業: 家庭制度與勞動市場的妥協, 《台灣社會學》1, pp.149-182.

W13 (5/14) 勞動彈性化、部分工時、低度就業【不穩定就業】

影片觀賞&討論

Sorry We Missed You (抱歉我們錯過你了)

指定閱讀☞

林宗弘、洪敬舒、李健鴻、王兆慶, 2011 第 3 章-工作貧窮化, 《崩世代》, 群學。pp.124-159.

→ →→ 延伸閱讀

Pierre Bourdieu, 1998 Contre-feux. Propos pour servir à la résistance contre l'invasion néo-libérale. Éd. Raisons d'agir, 孫智綺譯(2016), 〈國家的左手和右手〉、〈今天工作到處都是不穩定的〉、〈失業者運動，一個社會奇蹟〉，《防火牆-抵抗新自由主義的入侵》，麥田。pp.11-24, 139-152.

Sennett, Richard, 1998 The Corrosion of Character, The Personal Consequences of Work in the New Capitalism, New York : W. W. Norton & Co. 中譯: 職場啟示錄：走出新資本主義的迷惘 (黃維玲譯), Ch.1- 3. Pp.15-63.

Aubenas, Florence, 2010 Le quai de Ouistreham, Paris, Éditions de l'Olivier. (顏湘如譯, 2011, 《資深 記者化身底層階級 180 天》, 野人出版) 改編電影: Le Quai de Ouistreham (2018)

飯島裕子, 2020 《瀕窮女子：正在家庭、職場、社會窮忙的女性》，大塊文化出版

蔡宛芸, 2023, 超級外送員：使命必達的省時戰，游擊文化

張家榮, 2014 人間社會學, 群學, 1-5 派遣青年-在失業與就業間擺盪.

W14 (5/21) 遷移/全球化下的性別、階級、種族的【交織】

指定閱讀☞

簡永達, 2023, 移工築起的地下社會, 春山出版社。Ch1 地下社會~Ch2 危險之島。pp.11-224

梁莉芳, 2019 結構性脆弱的悲歌：外籍漁工的日常工作與健康經驗, 《人文及社會科學集刊》第 31 卷第 2 期, pp. 263-300

→ →→ 延伸閱讀

Crenshaw, Kimberle, 1991 Mapping the Margins: Intersectionality, Identity Politics, and Violence against Women of Color, *Stanford Law Review*, Vol. 43 (6), pp.1241-1299.

林津如, 2019 性別與種族、階級和文化的交織：後殖民女性主義, 顧燕翎主編, 《女性主義理論與流派》，貓頭鷹出版，pp. 477-524.

藍佩嘉, 2018(2008) 跨國灰姑娘：當東南亞幫傭遇上台灣新富家庭, 國立台灣大學出版中心。Ch4~6, pp.161-301.

藍佩嘉、羅融, 2005 一個質性研究的誕生—以家務移工的研究為例, 《婦研縱橫》，76, pp.22-30.

陳素秋, 2017 臺灣工業化時期女性離返移工的性別實踐與工作認同, 《臺灣社會學刊》，62, pp.177-229.

杜平, 2017, 男工.女工:當代中國農民工的性別、家庭與遷移, 香港中文大學出版社。Ch1~4, pp.1-147.

邱瓊雯, 2020, 離·返·留·守：追尋一九六〇—七〇年代沖繩的臺灣女工, 春山出版

W15 (5/28) 勞動的集體性 & 衝突

指定閱讀☞

社團法人中華民國工作傷害受害人協會; 顧玉玲; 社團法人桃園縣原台灣美國無線公司員工關懷協會, 2013 拒絕被遺忘的聲音: RCA 工殤口述史, 行人 (Ch1 p52-193) (導讀請包括 Ch3-5 永不言敗~編輯手記/顧玉玲)

何明修, 2006 台灣工會運動中的男子氣概, 《台灣社會學刊》, 36, pp.65-108.

→ →→ 延伸閱讀

邱花妹, 1996 「自主」工會運作的性別政治——台南紡織廠工會的個案研究」。碩士論文, 國立清華大學社會人類學研究所。

報導者, 2019 冰與火的全女性工運苦行紀。

何明修, 2004 「工人文化的民族誌研究」。收錄於林本炫、何明修編: 《質性研究方法及其超越》, 嘉義大林: 南華大學教育社會學研究所。pp.53-80.

2017 介於抗爭與協商: 勞工運動在台灣的經濟社會學意涵, (李宗榮、林宗弘編) 《未竟的奇蹟: 轉型中台灣經濟與社會》, 中央研究院社會學研究所, pp.125-158.

W16 (6/4) 期末口頭報告 & 互評