

National Tsing Hua University
College of Technology Management
Course Syllabus

科號 Course Number	11120QF444400	學分 Credit	3	人數限制 Size of Limit	30
中文名稱 Course Title	金融機構的人才管理				
英文名稱 Course English Title	Talent Management in the Financial Institutions				
任課教師 Instructor	徐正宗				
教師聯絡方式 Contact Information	0939-062682 (james.hsu1953@gmail.com)				
上課時間 Time	周五下午(13:00-15:30)	上課教室 Room	台積 204		
先修科目 Prerequisite(s)	無				

本課程對應之學習目標與核心能力 Aligned Learning Goals and Learning Objectives

此科目對應之系所課程規畫所欲培養之核心能力 Core capability to be cultivated by this course	權重 (百分比) Percentage
以堅實理論為基礎，理解財金體系運作機制，應用財金分析技術，實際解決財金問題。 To understand the mechanism of the finance system through solid theoretical foundation and to apply quantitative financial analysis to solve real-world financial issues.	5%
具備厚實財金基礎知識，包括財務管理與公司理財、衍生性商品訂價與風險管理 To learn the knowledge of financial management, corporate finance, financial derivatives, and risk management.	15%
具備創新管理，開發新領域的能力 To acquire the ability to innovate, integrate, and develop new research areas.	25%
培養跨領域工作的能力 To develop the ability to work across different disciplines.	25%
具備團隊合作的精神，有效溝通的能力，以及人文素養與國際觀。 To develop teamwork spirit, to acquire the ability to communicate effectively, and to have broad knowledge across humanities, social science and natural science with international perspective.	30%

課程目標 Course Objectives

1. 本課程將協助同學在未畢業前能了解目前國內金融業(外商銀行與本國銀行)在**人力資源管理**(員工的招募、甄選、培育、任用、留任及淘汰等議題)及**人才管理**(關鍵人才與關鍵職位及各層次幹部與 MA 等培育議題)上的操作與實務簡介,並穿插個人多年金融業管理實務分享.
2. 若疫情狀況許可,將安排實地參訪一家外商或本地銀行或大型企管顧問公司.
3. 人數限制 : 30人.
4. 選課資格 : 排除大一及大二學生(限本校大三以上、碩士生及博士生).

課程說明 Course Description

National Tsing Hua University
College of Technology Management
Course Syllabus

1. 本課程為 111-1 的“**金融業的組織架構與設計及管理實務**”之延續課程。上學期談傳統與現代**金融業的組織架構與設計**的概念,以及認識企業基本的管理原則等。
2. 下學期111-2開的課題定為 “**金融機構的人力資源與人才管理**”。課程規劃將著重於一般員工、關鍵人才及各級幹部/主管與MA的選、用、育、留及汰等實務操作。
3. **選**：招募與甄選(Recruitment and Selection)、
用：績效管理(performance Management)、職能管理(Competency)等
育：培訓與發展(Training & Development)
留：留才的財務性與非財務性工具(Retention Tools)
汰：離汰原則(Resignation/Termination Procedures and Rules)

指定用書 Textbooks

無 (課程階段單元結束,講師將提供簡報檔)。

參考書籍 References

無

教學方式 Teaching Approach

講師講授、影片欣賞、案例分析、金融機構參訪或金融專業座談或分享等。

評分標準 Grading

- 課中參與程度：依上課發言與違規狀況(如下說明)計點換分(10 點換 1 分)，加減期末考總分。
- 期中考：無
- 期末考：筆試 (考試範圍：講師將提供簡報電子檔)
- 每堂點名，不克出席時一定得事先請假(含可能遲到或早退)。請假不須理由,不須證明文件,只要透過本班專用的 line 群組登錄告知即可。未事先請假而未準時出席或未出席者,將酌予扣分。
- 未請假遲到/早退者：一次扣 2 分。
- 未請假未到課者(曠課)一次扣 10 分。
- 全勤：學期總成績+5 分。
- 作業/報告：未做或未依規定時間繳交 一次扣 2 分。
- 認識同學大挑戰：第一次挑戰過關+3 分；第二次+2 分。

教學進度 Course Schedule

進度/周	課程單元	課程內容	時間/小時
1. 2/17	金融業的人才管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 課程內容簡介 ● 授課講師與助教自我介紹 ● 課堂紀律說明 	3

National Tsing Hua University
College of Technology Management
Course Syllabus

2.	2/24	金融業的人才管理	學生自我介紹	3
3.	3/3	金融業的人才管理	如何與成功有約(一)	3
4.	3/10	金融業的人才管理	如何與成功有約(二)	3
5.	3/17	金融業的人才管理	金融業人力資源管理簡介(一)	3
6.	3/24	金融業的人才管理	金融業人力資源管理簡介(二)	3
7.	3/31	金融業的人才管理	金融業人力資源管理簡介(三)	3
8.	4/7	金融業的人才管理	金融業人力資源管理簡介(四)	3
9.	4/14	金融業的人才管理	金融業人力資源管理簡介(五)	3
10.	4/21	來賓分享或參訪	視疫情狀況而定	3
11.	4/28	金融業的人才管理	金融業人力資源管理簡介(六)	3
12.	5/5	金融業的人才管理	金融業人才管理簡介(一)	3
13.	5/12	金融業的人才管理	金融業人才管理簡介(二)	3
14.	5/19	金融業的人才管理	金融業人才管理簡介(三)	3
15.	5/26	金融業的人才管理	金融業人才管理簡介(四)	3
16.	6/2	金融業的人才管理	金融業人才管理簡介(五)	3
17.	6/9	金融業的人才管理	MA 儲備幹部招募簡介	3
18.	6/16	期末考	筆試	3
		合計		52
課程相關連接 Course Related Links				
無				