

課程資訊 (Course Information)					
科號 Course Number	11120KPC 262300	學分 Credit	3	人數限制 Size of Limit	
中文名稱 Course Title	組織心理學				
英文名稱 Course English Title	Organizational Psychology				
任課教師 Instructor	張婉菁				
上課時間 Time	M5M6M7	上課教室 Room	N203		

課程大綱 (Syllabus)

一、課程說明(Course Description)

本課程目標在協助同學：

1. 瞭解組織心理學的基本概念及其對組織效能的意涵；
2. 將所學應用於解釋、預測及改變組織中人際互動與管理實務。

以使同學瞭解組織心理學的知識於生活及工作中的面貌，能更深刻體會多彩多姿的組織生活；並希望藉由多元互動的教學方式，增進同學：

1. 獨立思考及解決問題的能力；
2. 書面及口語表達的能力；
3. 團隊合作的能力；
4. 以及自學的能力。

課程內容包括組織心理學的相關理論、實務及應用技術，分為個體、團體與組織三大層次。

1. 個體：態度及工作滿足感、情緒、性格及價值觀、知覺及個體決策、激勵
2. 團體：瞭解工作團隊、溝通、領導
3. 組織：組織文化、組織變革與壓力管理

二、指定用書(Text Books)

黃家齊、李雅婷、趙慕芬譯(2017)，組織行為學(十七版)，華泰出版。

或，黃家齊、李雅婷、趙慕芬編譯(2018)，組織行為學(十七版)精華版，華泰出版。

或，原著：Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge (2016), *Organizational Behavior* (17th)，華泰代理。

三、參考書籍(References)

1. 戚樹誠著(2016)，組織行為：台灣經驗與全球視野(第二版，2016年)，雙葉出版
2. 陸洛、高旭繁等著(2012)，管理心理學：提升管理效能與品質，前程出版
3. Debra L. Nelson (2011). *Principles of Organizational Behavior: Foundations, Realities and Challenges* (7th ed.). South Western. 林家五譯 (2011)，組織行為 (Nelson/*Principles of Organizational Behavior: Foundations, Realities and Challenges* 7/e)，華泰文化出版
4. Greenberg, J. (2012). *Managing Behavior in Organizations*, 6/E. Prentice-Hall. 張善智(2006)，組織行為 (第二版)，學富出版
5. Cheers、天下、遠見、商周、管理、能力及經理人雜誌以及網路相關資料(詳見課程平台)

四、教學方式(Teaching Method)

1. 講授及討論
2. 個案分析
3. 媒體融入教學
4. 合作學習
5. 專題報告
6. 實務講座

五、教學進度(Syllabus) (暫定)

No	日期	課程主題
1	2/13	課程介紹
2	2/20	影片欣賞與討論
3	2/27	和平紀念日彈性放假
4	3/6	概論及個體行為的基礎
5	3/13	態度及工作滿足感
6	3/20	情緒、性格及價值觀
7	3/27	知覺及個體決策
8	4/3	彈性放假
9	4/10	激勵/辯論比賽
10	4/17	團體與團隊
11	4/24	溝通
12	5/1	領導
13	5/8	實務講座
14	5/15	組織文化
15	5/22	組織變革與壓力管理
16	5/29	期末考

六、成績考核(Evaluation)

1. 課程參與 40%
2. 期中報告 30%
3. 期末考試 30%

期中報告

- a. 於第三周確定分組及負責主題；
- b. 報告前三天上傳作業平台。內容包括：主題重點和報告心得。資料來源可包括：教科書指定章節、課程平台實務案例、人物專訪職場故事、收集網路相關資料及其他；
- c. 報告當天於課堂進行 20 分鐘口頭簡報及 5 分鐘同學提問。

七、可連結之網頁位址

1. 課程協作平台：<https://sites.google.com/site/aprilchang0408/>
2. 工商心理實驗室 FB：<http://www.facebook.com/iopsychology/>